



COMUNE DI SOLEMINIS

Provincia del Sud Sardegna

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

Verbale n. 03/2024 del 06 marzo 2024

Oggetto: Parere dell'organo di revisione sul “PIAO – sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026”

PREMESSA

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 04.03.2024, avente ad oggetto: **“Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 e art. 6 D.M. 132/2022 - 2024 - 2026”;**

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- D.L n. 80/2021;
- D.P.R. n. 81/2022

Visto il documento allegato e i prospetti di calcolo in esso contenuti;

Considerato che la consistenza del personale alla data del 31.12.2023 è di numero 10 unità;

Constatato che:

In applicazione delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 e s.m.i., e del Decreto Ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2020, 2021 e 2022 per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2022 per la spesa di personale:

- il Comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate correnti pari al 16,64 %;

- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'Ente, la percentuale prevista nel D.M. attuativo 17/03/2020 in Tabella 1 è pari al 28,60% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 32,60%;
- il Comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionali aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del D.M. attuativo 17/03/2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024/2026, con riferimento all'annualità 2024, di Euro 239.509,98, con individuazione di una “soglia” teorica di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di Euro 572.970,35;
- non ricorre quindi l'applicazione dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2018, previsto in Tabella 2 del decreto attuativo, ex art. 5, comma 1, poiché questa restituisce un valore superiore alla “soglia” di Tabella 1, di Euro 503.594,78 (determinato assommando alla spesa di personale dell'anno 2018 di Euro 373.033,10 un incremento, pari al 35,00%, per Euro 130.561,68);
- la capacità assunzionale aggiuntiva complessiva del Comune per l'anno 2024, ammonta pertanto conclusivamente a Euro 130.561,68, portando a individuare la soglia di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2024, secondo le percentuali della richiamata Tabella 2 di cui all'art. 5 del D.M. 17/03/2020, in un importo insuperabile di Euro 503.594,78;

Alla luce di quanto sopra il Comune intende procedere all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di:

PIANO OCCUPAZIONALE 2024-2026

ANNO 2024

N. POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	SETTORE DI DESTINAZIONE	MODALITÀ DI ASSUNZIONE	DECORRENZA	NOTE
1	Istruttore amm. Cont. <i>AREA DEGLI ISTRUTTORI</i>	Finanziario	Scorrimento Elenchi di Idonei Asmel ai sensi dell'articolo 3 bis del D.L. N. 80/2021, scorrimento di graduatoria concorsuale vigente di altro ente; procedura concorsuale ex art. 35 D.Lgs. n. 165/2001; procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, altre modalità permesse	01.04.2024	A seguito del pensionamento dell'istruttore amm.vo contabile del Settore Finanziario

			dalla normativa di volta in volta in vigore;		
1	Istruttore tecnico <i>AREA DEGLI ISTRUTTORI</i>	Tecnico-manutentivo	Scorrimento Elenchi di Idonei Asmel ai sensi dell'articolo 3 bis del D.L. N. 80/2021, scorrimento di graduatoria concorsuale vigente di altro ente; procedura concorsuale ex art. 35 D.Lgs. n. 165/2001; procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, altre modalità permesse dalla normativa di volta in volta in vigore;	Marzo/aprile	
1	Operatore esperto <i>AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</i>	Tecnico-manutentivo	Scorrimento Elenchi di Idonei Asmel ai sensi dell'articolo 3 bis del D.L. N. 80/2021, scorrimento di graduatoria concorsuale vigente di altro ente; procedura concorsuale ex art. 35 D.Lgs. n. 165/2001; procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, altre modalità permesse dalla normativa di volta in volta in vigore;	Marzo/aprile	
1	Funzionario tecnico <i>AREA DEI FUNZIONARI E EQ</i>	Tecnico-manutentivo	Programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (CAPCOE) - priorità 1, azione 1.1.2.		Solo a seguito dell'ammissione al finanziamento Cap-Coe 21/27

ANNO 2025:

Nessuna assunzione prevista

ANNO 2026:

Nessuna assunzione prevista.

Verificato che:

- la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 567 della legge 296/2006, *anche tenuto conto della*

esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal D.M. 17/03/2020;

- la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010 (limite 2009 € 33.000,00 – Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024 € 11.811,09);

Vista la proposta di deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 06/03/2024 di adeguamento delle previsioni di bilancio alla copertura delle maggiori spese derivanti dall'adozione del piano del fabbisogno di personale 2024/2026;

Rilevato che con la proposta di variazione al bilancio 2024/2026 sopra richiamata sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile come da allegato alla proposta deliberativa;

Rilevato che dalla documentazione esaminata emerge che il bilancio 2024/2026 conserva l'equilibrio pluriennale;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile;

Esprime

parere favorevole

- sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, ai sensi dell'art. 6 del D.L. N. 80/2021, convertito, con modificazioni, in legge N. 113/2021, relativamente alla sezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale.

Assevera

- Che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di Soleminis a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2024/2026 di cui alla proposta esaminata.

San Gavino Monreale, lì 06/03/2024

Il Revisore dei Conti
Dott. Alessandro Pirino
(file firmato digitalmente)